



Etiske retningslinjer for folkevalde og tilsette i Ulstein kommune.

§ 1 Dei etiske retningslinjene for folkevalde og tilsette i kommunen skal vere ei hjelp til større forståing, openheit og innsyn, og med det unngå spekulasjonar og mistanke om uetiske handlingar og kritikkverdige forhold.

Kommunen skal syte for at retningslinjene er kjent og lett tilgjengeleg for alle involverte. Spesielt skal det orienterast om reglane ved samlingar for nye tilsette og ved opplæring av folkevalde. Regelverket skal også vere tilgjengeleg for innbyggjarane i kommunen. Uvisse om tolking av regelverket skal tilsette ta opp med næraste overordna. Folkevalde bør bruke dei folkevalde organa for avklaring av spørsmål.

Med *tilsette* meiner vi her alle som har ein arbeidsavtale med kommunen. *Folkevalde* er alle som er direktevalde eller representativt valde i kommunale styre, råd og utval, eller som er kommunens representantar i kommunale føretak, aksjeselskap eller stiftingar.

§2 Dei etiske retningslinjene skal bygge på lover, forskrifter og god forvaltningsskikk, samt kommunens visjonar og verdigrunnlag.

Visjonen er: Ulsteinsamfunnet støttar og motiverer innbyggjarar, organisasjonar og næringsliv som viser visjonar, vilje og pågangsmot til beste for eiga utvikling, medmenneske og samfunn.

Verdiane er: **Nyskaping – Omsorg – Rausheit - Mangfald**

§ 3 Kommunestyre, rådmann og einingsleiarar skal utøve eit leiarskap basert på høg etisk standard. Haldningar og verdiar som går fram av denne standarden, forplantar seg frå kommunestyre til rådmann, einingsleiarar og til andre tilsette.

§ 4 Tilsette og folkevalde har eit stort ansvar som forvaltarar av fellesskapets midlar og skal opptre slik at innbyggjarane får tillit og god haldning til kommunen.

§ 5 Kommunen tilbyr mange ulike velferdstenester og har mynde til å gjere vedtak som vedgår innbyggjarar og næringsliv. Brukarar og innbyggjarar skal møtast med respekt og likeverd. Dei skal også få god informasjon og rettleiing for best mulig å forstå bakgrunnen for kommunen sine handlingar. Det same gjeld forhold der kommunen møter leverandør, kunde, konkurrent, nabo eller andre aktørar.

§ 6 Tilsette og folkevalde skal vise respekt for kvarandre sine roller. Kommunen treng aktive tilsette som tek initiativ til å få fram gode tenester, nyttige endringar og god forvaltning. Kommunestyret har det øvste arbeidsgjevaransvaret, og folkevalde tek viktige avgjerder om kommunens planar, drift og investeringar. Tilsette skal vise lojalitet til politiske vedtak. Kommunens drift byggjer på størst muleg offentleg innsyn. Både tilsette og folkevalde må derfor vere innstilt på at det blir sett kritisk lys på habilitet og innhald/kvalitet i tenesteytinga.

§ 7 Tilsette og folkevalde skal til ei kvar tid og ved eit kvart høve unngå å kome i situasjonar som kan føre til konflikt mellom kommunens interesser og personlege interesser. Dette kan også gjelde tilhøve som *ikkje* vert ramma av reglane om habilitet i forvaltningsloven.

Eksempel på slike interessekonflikter kan vere:

- forretningsmessige tilhøve til tidlegare arbeidsgjevar eller arbeidskollegaer
- løna bistilling som kan påverke eige arbeid i kommunen
- personlege økonomiske interesser
- familiære og andre nære sosiale tilhøve

Kvar enkelt har elles plikt til å gjere seg kjent med habilitetsreglar gitt i lover, forskrifter og andre retningslinjer.

§ 8 Tilsette og folkevalde skal bruke arbeidstid, kommunale midlar og egedelar på ein effektiv og god måte. Bruk av kommunale lokale, bilar, maskinar, PC-ar, mobiltelefonar og alt anna utstyr skal brukast med aktsemd og i samsvar med vedtekne retningslinjer.

§ 9 Tilsette og folkevalde i kommunen skal unngå fordelar av ein kvar art som kan påverke eller vere eigna til å påverke saksførebuingar eller vedtak.

Det er ikkje høve til å ta mot gåver med mindre dette gjeld ting av relativt liten verdi, inntil omlag kr 1.000,- som bøker, blomster og liknande. Gåver omfattar ikkje berre materielle gjenstandar, men også andre fordelar for eksempel reiser, opplevingar eller personlege rabattar ved kjøp av varer og tenester. Ved tilbod om gåver og liknande som har eit omfang som går utover kommunen sine retningslinjer, skal overordna kontaktast og gjevaren få beskjed om reglane.

Reiseutgifter i tenestesamanheng skal dekkjast av kommunen. Unntak frå dette kan berre skje etter særskilt vurdering frå leiar. Rådmann og/eller ordførar skal orienterast om eventuelle unntak.

Folkevalde og tilsette kan ikkje akseptere fritidsreiser betalt av firma, organisasjonar eller liknande som dei har kontakt med på vegner av kommunen.

§ 10 Representasjon må ikkje vere av ein slik art at den kan tenkjast å påverke avgjerdsprosessen i kommunen, eller gi andre grunn til å tru det.

Tilsette og folkevalde representerer kommunen når dei er på kurs/arbeidsreiser. Det skal visast måtehald med alkohol i slike samanhengar.

§ 11 Tilsette og folkevalde skal vere medvitne sine roller ved bruk av kommunikasjonskanalar som internett og sosiale media. Ulstein kommune har eigne retningslinjer for bruk av sosiale media.

§ 12 Fortrulege opplysningar som ein får gjennom arbeid eller politiske verv, må respekterast og ikkje brukast til skade for andre eller til personleg vinning. All informasjon som kommunen gir, skal vere korrekt og påliteleg og ikkje med vilje gjevast tvitydig formulering.